



**Il presente documento rappresenta la
POLITICA AZIENDALE di BIBO ITALIA SPA
ed è dedicato ai seguenti argomenti di seguito elencati e trattati:**

QUALITA' E HACCP

**TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI,
DEI DIRITTI UMANI, DI TERZE PARTI, DELLE MINORANZE E DELLA
PARITA' DI GENERE**

**TUTELA E PROTEZIONE AMBIENTALE, DEL PATRIMONIO FORESTALE
DEL PATRIMONIO IDRICO E DELLA BIODIVERSITA'**

GESTIONE DEI RIFIUTI ED IL CICLO DI VITA DEI PRODOTTI

PEFC

MID

**PREVENZIONE EFFETTI SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO E GESTIONE
DELLE RELATIVE CONSEGUENZE**

ETICA SOCIALE

ANTICORRUZIONE



Per raggiungere facilmente le parti interessate, questo documento è disponibile sul sito aziendale, visibile sulle bacheche interne, citato negli ordini e contratti con fornitori o comunque trasmesso ai destinatari individuati secondo necessità.



Nell'applicazione della politica aziendale, BIBO ITALIA:

- coinvolge tutte le proprie risorse interne ed esterne, presentando e diffondendo il proprio orientamento e pretendendo che tutte le parti interessate e coinvolte siano allineate e conformi ad esso;
- intende essere trasparente nelle relazioni, nella comprensione delle aspettative delle parti interessate e ritiene che il coinvolgere, il motivare e il valorizzare le proprie risorse umane siano elementi di successo.

1.GENERALITA'

BIBO ITALIA SPA azienda specializzata in articoli a contatto con alimenti e imballaggi:

- intende garantire nel tempo, nel rispetto di tutti i disposti normativi, Leggi e Regolamenti applicabili alla nostra realtà, il continuo miglioramento della Sicurezza, della Salute dei Lavoratori e della Tutela dell'Ambiente, beni da salvaguardare e proteggere;
- considera la realizzazione di un sistema di gestione della qualità (secondo la norma ISO 9001:2015 e comprensivo dei requisiti HACCP) una garanzia di successo e soddisfazione del cliente;
- pone al centro la tutela ambientale, il rispetto della persona e il mantenimento di condotte etiche;
- ritiene fondamentale la tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori e collaboratori coinvolti, mantenendo attivo il sistema ISO 45001:2023, i cui principi sono:
 - eliminazione o riduzione le condizioni di rischio per la salute e per la sicurezza del personale esposto;
 - incremento del livello di coinvolgimento e di sensibilizzazione di tutti gli attori della sicurezza e della salute, nonché delle parti interessate;
 - incremento della partecipazione e della consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
 - individuazione e adozione di comportamenti più sicuri;
 - ricorso a fornitori di beni e servizi che forniscono garanzie di tutela della salute e della sicurezza;
 - non affidare fasi produttive a soggetti esterne all'azienda.
- mette a disposizione dei clienti competenza, conoscenza, spirito innovativo ed esperienza consolidata;
- applica, nell'attività di produzione e di commercializzazione di alcuni PRODOTTI IN CARTONCINO, un sistema operativo e conforme allo standard della catena di custodia PEFC, integrato con il SQ; *BIBO ITALIA SPA è titolare della certificazione PEFC, ovvero la certificazione forestale che fornisce uno strumento per promuovere la gestione sostenibile*



delle foreste e che garantisce che i prodotti basati su materie prime forestali che raggiungono il mercato sono stati ottenuti da foreste gestite in modo sostenibile;

- si impegna a rispettare i requisiti metrologici legali previsti dalla Direttiva MID 2014/32/UE nella realizzazione di prodotti destinati ad essere utilizzati come strumenti di misura; *BIBO ITALIA SPA applica la direttiva MID (Measuring Instruments Directive) ai contenitori per i quali è previsto che sia attestata la capacità dei contenitori stessi commercializzati;*
- considera obiettivo fondamentale la continua ricerca di soluzioni innovative;
- è consapevole che non può esserci sviluppo senza sostenibilità e difesa dell'ambiente, per BIBO ITALIA SPA la parola chiave è COMPOSTABILITA' e RICICLO come risposta concreta alle esigenze di un mercato attento all'ambiente e sempre più attento alla sostenibilità; pertanto i materiali devono essere scelti per lo sviluppo dei nuovi prodotti ecosostenibili derivati da fonti rinnovabili e selezionati per garantire la massima funzionalità per la tipologia di utilizzo; a tal proposito si sottolinea che piatti, bicchieri e posate compostabili sono certificati secondo la normativa europea EN-13432 e se correttamente smaltiti negli impianti di compostaggio industriale, diventano fertile compost riutilizzabile;
- ritiene anello fondamentale della catena produttiva i fornitori e pertanto li coinvolge nel programma di miglioramento; a tal proposito il parco fornitori è qualificato e costantemente tenuto sotto controllo per mantenere gli standard attesi; per questi è stato redatto uno specifico CODICE DI CONDOTTA pubblicato sul sito aziendale e reso disponibile a ciascun fornitore.
- pone al centro dei programmi di produzione, ricerca e sviluppo, il mantenimento ed il miglioramento degli stessi aumentando la consapevolezza del proprio personale e di tutte le parti interessate nei processi; alle parti interessate sono dedicate attività mirate di sensibilizzazione e formazione; per ogni profilo professionale è definito l'insieme delle procedure aziendali la cui conoscenza è indispensabile allo svolgimento del proprio lavoro;
- garantisce l'applicazione del Sistema della Dichiarazione di Dovuta Diligenza, ovvero l'adozione di una serie di misure per rendere trasparente la filiera dei prodotti in modo specifico quelli legati alla così detta catena di custodia forestale;
- ha definito ruoli, funzioni e responsabilità che competono e partecipano al mantenimento dei sistemi di gestione.

2.RESPONSABILITÀ DELLA DIREZIONE

La Direzione Generale, con il supporto e la partecipazione propositiva del Management Team mantiene i sistemi di Gestione Qualità conforme allo Standard UNI EN ISO 9001:2015 e di Gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma ISO 45001: 2023 al fine di garantire il suo impegno a:

- tenere sotto controllo i processi aziendali per evitare che i relativi obiettivi non siano raggiunti;
- gestire, ove possibile, quelle minacce che possano minare le opportunità viste dalla azienda;



- soddisfare gli stakeholders attraverso l'efficace applicazione del sistema di gestione ed il suo miglioramento continuo;
- proteggere l'ambiente e prevenire o ridurre l'inquinamento;
- garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- rispettare sempre tutte le prescrizioni vigenti applicabili all'azienda.

Su queste basi la BIBO Italia ha inserito nel proprio processo di pianificazione un'attenta attività di analisi per individuare rischi e opportunità aziendali e stabilire una serie di attività di miglioramento che permettano alla Direzione di:

- **Definire** gli obiettivi qualitativi delle unità operative, tradotti quantitativamente nel budget annuale, verificandoli attraverso l'analisi periodica degli obiettivi e degli indicatori di rendimento.
- **Favorire** il coinvolgimento nella gestione di tutte le persone presenti in azienda, perché considera indispensabile per il miglioramento dei processi questa scelta; allo stesso tempo **incoraggiare** la comunicazione interpersonale quale elemento necessario alla circolazione delle idee;
- **Considerare** la definizione dei processi, la loro implementazione ed il loro rispetto, elementi cardine del proprio lavoro, ed **ha cura** di trasmettere quest'approccio a tutti i membri del Management Team e quindi dell'azienda;
- **Vigilare** affinché il sistema di gestione (qualità e salute/sicurezza) rappresenti l'obiettivo principale; questo sistema ha lo scopo di assicurare l'implementazione, a tutti i livelli dell'organizzazione, dei processi descrittivi delle attività necessarie al conseguimento degli obiettivi, sviluppando, allo stesso tempo, criteri e processi di controllo in grado di valutare l'efficacia dei provvedimenti adottati;
- **Garantire** che la politica sia adeguata agli scopi dell'organizzazione, che sia comprensiva dell'impegno al soddisfacimento dei requisiti ed al miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione, che, attraverso il budget, contenga un quadro strutturale (il piano obiettivi) per definire e riesaminare gli obiettivi, che sia comunicata e compresa e sia riesaminata periodicamente per accertarne la continua idoneità;
- **Impegnarsi** nella definizione dei Manuali (Qualità e Salute/sicurezza) che comprenda la Politica aziendale, i ruoli e le responsabilità delle varie funzioni aziendali, prima tra tutte quella della Direzione Generale, e raccolga i processi operativi e di controllo propri del sistema organizzativo interno;
- **Eseguire** le proprie attività nel pieno rispetto di tutte le norme di legge ed i regolamenti applicabili alla propria realtà produttiva e dei processi definiti; allo stesso tempo **prescrive** e **verifica**, avvalendosi degli strumenti opportuni, che lo svolgimento delle azioni intraprese ed eseguite da tutti i suoi collaboratori avvenga conformemente agli stessi principi;
- **Promuovere** la creazione ed il mantenimento di appositi enti dotati di autonomia decisionale e mezzi adeguati, affinché le prescrizioni di legge e quelle del Manuale della Qualità siano conosciute ed applicate da tutti.



I principi a cui la Politica Aziendale si ispira, sono:

- incrementare il livello di coinvolgimento e di sensibilizzazione di tutti gli attori della Sicurezza e della salute, della Qualità, nonché delle parti interessate;
- coinvolgere sempre di più il personale operante all'interno del suo stabilimento nelle azioni di prevenzione e miglioramento della sicurezza della salute, della Qualità e sostenibilità, attraverso informazione, formazione ed addestramento;
- responsabilizzare e coinvolgere i fornitori di materie prime e servizi sulle azioni che influiscono sulla sicurezza sulla salute, sulla Qualità e sostenibilità;
- privilegiare i fornitori che dimostrino attenzione, oltre alla qualità e legalità dei loro prodotti, anche agli aspetti di tutela della salute della sicurezza e sostenibilità e che rispettino le norme e i criteri specifici;
- favorire, nell'ambito della migliore sostenibilità, l'introduzione delle moderne tecnologie volte a garantire la tutela dei consumatori, lavoratori e delle altre parti interessate in genere;
- mantenere nei termini della proattività, quindi oltre alla coerenza, l'identificazione e la valutazione preventiva dei pericoli e dei rischi, stabilendo le corrispondenti misure.

3.SALUTE, SICUREZZA, INCOLUMITÀ E AMBIENTE DI LAVORO

La tutela della sicurezza e della salute di tutti i lavoratori e collaboratori è al primo posto nelle priorità aziendali; per sostenere questo impegno, tutto il personale deve:

- tenere un comportamento rispettoso delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per proteggere la propria incolumità, quella dei colleghi, dei clienti e fornitori, dei visitatori e di ogni altro soggetto che può trovarsi nel nostro stabilimento e sui cui possono cadere gli effetti di azioni ed omissioni;
- svolgere le attività affidate in modo conforme alle leggi e alle norme, riducendo al minimo qualsiasi effetto dannoso per l'ambiente di lavoro;
- frequentare in maniera attenta e consapevole gli eventuali corsi di formazione a cui partecipa per effettuare in maniera sicura e responsabile le attività lavorative, (utilizzo dei materiali, degli equipaggiamenti, delle attrezzature e dei mezzi);
- comprendere i pericoli e rispettare le procedure di sicurezza relative alla gestione di eventuali materiali pericolosi nelle varie fasi di acquisto, stoccaggio, movimentazione, utilizzo e smaltimento;
- fare in modo che gli appaltatori, i fornitori o i colleghi lavorino in maniera coerente con le presenti disposizioni;
- essere vigile nell'ambiente di lavoro, segnalando eventuali preoccupazioni in materia di sicurezza.

Circa l'incolumità di tutti i presenti, BIBO ITALIA SPA non tollera atti o minacce di violenza, atti di intimidazione e ostilità verso un altro dipendente o altri soggetti sul luogo di lavoro e anche all'esterno.



Nessuna persona può detenere armi di qualsiasi genere o altri dispositivi o sostanze pericolose nella sede aziendale o sui mezzi di trasporto.

Per realizzare un buon ambiente di lavoro, inoltre sono vietati tutti i comportamenti contrari a questo principio e fra questi (elenco non esaustivo):

- Assumere atteggiamenti che feriscono un'altra persona oppure o concepiti per o potenzialmente in grado di ferire un'altra persona;
- Fare o inviare dichiarazioni discriminatorie o minacciose in forma verbale e/o scritta, direttamente o attraverso terzi;
- Tenere un comportamento aggressivo, minaccioso od ostile (compreso il bullismo);
- Assumere un comportamento che danneggi le proprietà dello scatolificio o di altri, oppure che sia concepito per o abbia la probabilità di danneggiare tali proprietà;
- Tenere atteggiamenti non autorizzati di pedinamento o sorveglianza di un'altra persona;
- Commettere o minacciare di commettere atti violenti.

Questi comportamenti sono vietati:

- sia se tenuti di persona,
- sia se applicati mediante chiamate telefoniche, posta elettronica, messaggi di testo, lettere
- attraverso qualsiasi forma di comunicazione elettronica o di altro tipo.

Infine, è compito di tutti operare nel rispetto dei principi di FOOD DEFENCE, ovvero:

- proteggere il contenitore prodotto destinato ad accogliere l'alimento da episodi di contaminazione intenzionale;
- identificare, classificare e valutare le minacce;
- identificare le vulnerabilità;
- stabilire le strategie di mitigazione;
- rispondere ad un'allerta e reagire alla necessità di rintracciabilità.

4.AMBIENTE, ENERGIA, BIODIVERSITA', TUTELA PATRIMONIO FORESTALE E IDRICO

BIBO ITALIA SPA ritiene che lasciare alle generazioni future un ambiente meno impoverito e più vivibile sia obiettivo fondamentale e pertanto:

- realizza i propri processi produttivi nel rispetto delle parti interessate e delle matrici ambientali su cui possono ricadere gli effetti della propria attività;
- si impegna a produrre prodotti di qualità e di basso impatto ambientale, consumando meno energia e meno risorse naturali;



- è orientata verso un efficace risparmio di risorse naturali, limitando l'impiego di acqua e materie prime, privilegiando il riciclo, dove possibile;
- ricorre a fornitori di risorse energetiche che garantiscono la provenienza da fonti rinnovabili;
- favorisce la riduzione di rifiuto sia all'interno del ciclo produttivo che da parte dell'utilizzatore finale del prodotto finito;
- garantisce che l'intero ciclo di vita del prodotto sia preso in considerazione a partire dalla progettazione;
- controlla la filiera di fornitura in ottica di deforestazione zero, orientandosi su fornitori che danno garanzie ed evidenze di adesione a questa prospettiva;
- è attenta alla salvaguardia della biodiversità, quando direttamente collegata alla raccolta del legno;
- si impegna a ricercare processi e tecnologie che prevengano e/o riducano l'impatto ambientale, applicando le migliori tecniche e garantendo un impegno razionale ed efficiente delle risorse energetiche;
- organizza la propria produzione con particolare attenzione alla filiera di fornitura, incrementando acquisti in ottica "green" effettuati da fornitori qualificati come orientati verso la sostenibilità ambientale;
- ha avviato prassi interne per ridurre le emissioni di gas serra SCOPE 1 e SCOPE 2 (come stabilito dal Greenhouse Gas Protocol - GHG -2024):
 - nota: con le emissioni di Scope 1 sono identificate le emissioni dirette di gas serra (GHG) di un'azienda, ovvero quelle emissioni che provengono da fonti possedute o controllate direttamente dall'azienda stessa;*
 - con le emissioni di Scope 2 sono identificate le emissioni indirette di gas serra (G1G).*
- intende ridurre progressivamente l'attuale squilibrio tra le emissioni e assorbimento di carbonio.

5. ETICA, ATTENZIONE ALLA PERSONA, DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE

BIBO ITALIA SPA è orientata verso modalità e cultura di attenzione sociale ed etica, con l'adozione di prassi organizzate che tengano in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee alla tutela stessa; inoltre, ritiene fondamentale la tutela di terze parti e parti interessate su cui possono ricadere gli effetti delle proprie scelte; scoraggia e punisce atteggiamenti non inclusivi.

L'azienda è determinata ad assicurare che tutto il personale lavori in un ambiente sicuro e in un'atmosfera improntata al rispetto della persona, rispettando i valori di eguaglianza, equità, rispetto, cortesia e dignità.

Non sono ammessi comportamenti di discriminazione o molestie commessi da un lavoratore superiore, cliente presente in visita presso la sede, fornitore, consulente, visitatore o qualsiasi altra persona.



In caso di violazioni di questa politica aziendale, BIBO ITALIA SPA adotterà prontamente tutte le azioni opportune e legali possibili (es. misure disciplinari). Qualsiasi forma di discriminazione o molestia sulla base di razza, colore della pelle, convinzioni religiose, età, sesso/genere (incluso lo stato di gravidanza), stato civile, orientamento sessuale, identità o espressione del genere, nazionalità, status di cittadinanza, invalidità, o qualsiasi altra categoria tutelata dalla legge, costituisce una violazione di questa politica e potrà essere oggetto di provvedimenti disciplinari. Inoltre, al fine di creare un clima di rispetto e professionalità nell'ambiente di lavoro, sono anche proibiti quei comportamenti che, pur non costituendo una violazione della legge e dei regolamenti, sono inopportuni nell'ambiente di lavoro.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo sono vietati comportamenti verbali, visivi o fisici che:

- Hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo oppure interferire irragionevolmente con le prestazioni lavorative di un individuo;
- Influiscono negativamente in altri modi sulle opportunità di impiego di una persona.

Ecco alcuni esempi di comportamenti che possono essere considerati molestie:

- Denigrazioni, commenti sprezzanti, barzellette oscene, insulti, linguaggio volgare, epiteti e battute sarcastiche pesanti;
- Esposizione di manifesti, simboli, vignette, disegni, immagini del computer o messaggi di posta elettronica offensivi; oppure
- Minacce o intimidazione fisica nei confronti di un'altra persona. Le molestie sessuali comprendono comportamenti di natura sessuale quando:
 - Il rapporto di lavoro di una persona viene subordinato al sottostare a tale condotta, esplicitamente o implicitamente;
 - Decisioni in merito al rapporto di lavoro o alla promozione di una persona vengono basate sul fatto che questa accetti o rifiuti di sottostare a tale condotta; Tali comportamenti hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo oppure di interferire irragionevolmente con le prestazioni lavorative di una persona. Le molestie sessuali possono includere tutti gli esempi di molestie descritti in precedenza.
 - Altri esempi di comportamenti che possono essere considerati molestie sessuali: proposte, richieste o avances non gradite di natura sessuale, contatti fisici indesiderati come, ad esempio, abbracciare, baciare, afferrare, dare pizzicotti o buffetti oppure strofinarsi contro un'altra persona, commenti inopportuni sul corpo o l'aspetto esteriore di una persona, gesti o commenti osceni oppure corteggiamenti verbali o fisici; gesti, linguaggi o commenti volgari od osceni.

Per completezza, si precisa che BIBO ITALIA SPA, qualora dovesse confrontarsi per questioni lavorative con minoranze etniche e/o sociali, promuoverà e sosterrà il rispetto, l'integrazione di queste e provvederà all'integrazione delle stesse, scoraggiando giudizi, pregiudizi e prese di posizione lontane questa veduta.



6.PARI OPPORTUNITA'

Per quanto riguarda la materia relativa alle pari opportunità, BIBO ITALIA SPA:

- favorisce un ambiente di lavoro egualitario, nel quale tutti i dipendenti vengono valorizzati e hanno l'opportunità di esprimere il loro potenziale;
- non ostacola (al loro presentarsi) le diversità di pensiero, modo di essere, esperienza e cultura;
- intende assicurare pari opportunità di impiego a tutte le persone indipendentemente da:
 - Razza;
 - Colore della pelle;
 - Religione;
 - Sesso/genere, incluso lo stato di gravidanza;
 - Identità ed espressione del genere;
 - Età;
 - Stato civile;
 - Orientamento sessuale;
 - Nazionalità di origine;
 - Status di cittadinanza;
 - Invalidità;
- adotta il medesimo approccio anche in caso di assunzioni, licenziamenti, retribuzioni, promozioni, attività formative, apprendistato, referenze per assunzioni o altri termini, condizioni e privilegi del rapporto di lavoro;
- attua una completa politica antidiscriminatoria.

7.GRAVIDANZA DELLE LAVORATRICI

Alle lavoratrici in stato di gravidanza BIBO ITALIA SPA assicura il pieno rispetto della normativa prevista dal D.Lgs. 151/200 e D.Lgs. 81/2008. Il datore di lavoro, in collaborazione con il medico competente e con il RSPP e consultato il RLS, valuta la presenza di eventuali mansioni/lavorazioni vietate per la gravidanza e/o l'allattamento e provvede a dispensare dalle stesse la dipendente. BIBO ITALIA SPA non effettua e non richiede l'esecuzione di test di gravidanza.

8.CONDOTTA POLITICA E ASSOCIATIVA

BIBO ITALIA SPA rispetta il diritto di tutto il personale a partecipare ad attività politiche e di associazione.

Tali attività devono comunque svolgersi fuori dall'orario di lavoro e dello stabilimento e non devono



essere oggetto di discriminazione e molestie nei confronti degli altri colleghi. Il personale può aderire liberamente a sindacati e ad altre organizzazioni rappresentative dei lavoratori, prendendo parte alle attività promosse, rispettando quanto previsto dalle normative ed accordi in materia.

9.CONTRATTO DI LAVORO E SALARIO

E' prassi consegnare ad ogni dipendente una copia del contratto di lavoro.

Tutti i lavoratori possono quindi conoscere in maniera completa le regole del rapporto lavorativo.

La Direzione aziendale è disponibile a chiarire direttamente o attraverso i propri consulenti in tale materia, tutte le informazioni e richieste del proprio personale, nei termini più celeri possibili. In riferimento al contratto di lavoro di riferimento, BIBO ITALIA SPA assicura il pieno rispetto di tutte le condizioni e diritti spettanti ai lavoratori, come ad esempio il salario minimo, gli orari di lavoro, il pagamento degli eventuali straordinari nei giorni lavorativi e nei giorni festivi. La politica di assunzione del personale prevede che i neo assunti abbiano compiuto il 18° anno di età.

Lo BIBO ITALIA SPA non esercita pratiche di lavoro forzato.

10.CORRUZIONE, CONCUSSIONE, PAGAMENTI ILLECITI E TRASPARENZA

BIBO ITALIA SPA si aspetta che i suoi dipendenti lavorino contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

È rigorosamente proibita l'offerta o il ricevimento di doni, prestiti, parcelle, compensi o altri vantaggi a favore o da parte di una persona fisica o giuridica come incentivo a compiere un'azione disonesta, illegale o una violazione alla fiducia nella condotta delle attività lavorativa.

11.CONFLITTO DI INTERESSE

Si definisce conflitto di interesse una situazione in cui un individuo o una persona giuridica per la quale lavora si ritrova a dover scegliere tra i doveri e le richieste a cui deve ottemperare per la posizione che ricopre e gli interessi relativi alla sua sfera privata.

A titolo esemplificativo, con riferimento ad applicazioni circostanziali della definizione, quanto segue potrebbe portare a un conflitto di interesse:

- Interessi economici del dipendente e/o del collaboratore e/o della sua famiglia nelle attività dei fornitori, clienti e concorrenti di BIBO ITALIA SPA;



- Avvalersi della posizione di qualcuno all'interno dell'azienda o di informazioni acquisite nel corso della sua attività lavorativa, causando in tal modo un conflitto tra i suoi interessi personali e quelli di BIBO ITALIA SPA;
- Accettazione di doni, intrattenimenti, denaro, favori o benefici da parte di terzi che hanno o intendono stabilire relazioni commerciali con BIBO ITALIA SPA;

Tutti i dipendenti, in piena conformità ai loro doveri e responsabilità, sono tenuti ad agire nell'esclusivo interesse istituzionale di BIBO ITALIA SPA in modo da perseguire gli obiettivi stabiliti. I dipendenti devono evitare qualsiasi conflitto di interesse, che sia proprio o di una terza parte e devono assicurare che non modificheranno e/o favoriranno gli interessi personali o quelli di una terza parte per un tornaconto personale.

12.RICICLAGGIO DI DENARO

Nessuna risorsa di BIBO ITALIA SPA deve intraprendere o essere coinvolta in nessuna attività che potrebbe implicare il riciclaggio di denaro.

Il riciclaggio di denaro si riferisce all'accettazione o al trattamento di proventi derivanti da attività criminali in qualsiasi forma o modalità.

La risorsa che venga a conoscenza di tale attività è tenuta a riferirla immediatamente al Responsabile Whistleblowing (vedere la sezione dedicata sul sito aziendale).

13.PRIVACY – SICUREZZA INFORMATICA - INFORMAZIONI CONFIDENZIALI

Tutte le risorse di BIBO ITALIA SPA sono tenute:

- ad osservare rigorosamente le leggi esistenti sulla privacy e quanto disposto tramite il GDPR;
- rispettare le regole e le procedure di utilizzo, accesso e condivisione dei dati;
- mantenere i requisiti di sicurezza implementati per hardware e software;
- attenersi alle istruzioni relative alle azioni di recupero in caso di violazioni o perdita di dati
- agire ed operare secondo le norme stabilite e responsabilità riconosciute a ciascun utente in merito alla sicurezza informatica (e tra queste: accesso, utilizzo e condivisione dei dati, protezione dei dati, privacy e protezione dati sensibili, modifica, distruzione, alterazione, condivisione dati, tracciabilità, segnalazione).

14.DONI E INTRATTENIMENTI

In ottemperanza alle specifiche e al regolamento aziendale, nel rispetto dei principi di integrità, correttezza e trasparenza, e per mantenere un ambiente di lavoro in linea con i valori aziendali, non è ammesso accettare regali personali da fornitori, clienti o collaboratori esterni.



Questa regola mira a evitare potenziali conflitti di interesse e garantire una gestione equa e trasparente delle relazioni aziendali.

15.CLIMATE CHANGE

Anche la considerazione del CLIMATE CHANGE si aggiunge alla gestione ambientale.

A tal proposito, BIBO ITALIA SPA si pone l'obiettivo di:

- ridurre per quanto possibile gli effetti sul clima derivati dalla propria attività, intervenendo su strategie energetiche, scelte dei fornitori e gestione delle risorse;
- aumentare la capacità di reagire ai cambiamenti climatici senza pregiudicare la produzione, ma nel rispetto dei vincoli ambientali;
- rivalutare periodicamente il proprio contesto;
- riconsiderare con cadenza annuale le parti interessate dall'attività e le loro aspettative eventualmente variate in relazione ai cambiamenti climatici.

I lavoratori e tutte le risorse sono tenuti a sostenere questi obiettivi per quanto concesso dal ruolo.

Ad esempio una corretta gestione del rifiuto prodotto durante lo svolgimento della propria mansione, compete al raggiungimento di questi obiettivi.

BIBO ITALIA SPA coinvolge anche i propri fornitori nel perseguire questi obiettivi (vedere anche codice di condotta fornitori).

Il Direttore Generale

Francesco Paolo Di Santo


Bibo Italia S.p.A.
Via di Milano, 10
10015 ASTI (AT) - ITALY
P.A. 0013220012